

# **GUIA MINIMA SOBRE PILOTOS Y PILOTAJE EN EQUIPOS DE NUESTRA SEÑORA**



## PRESENTACIÓN

El pilotaje supone una **ACCIÓN EVANGELIZADORA** asociada al especial **carisma de la CONYUGALIDAD** para ayudar a los matrimonios a vivir el Evangelio desde su situación de casados (ya en 1976 Pablo VI recordaba que la mayoría de los matrimonios tienen hoy necesidad de ser ayudados y Juan Pablo II en 2003 pidió expresamente a los matrimonios de los ENS que pusiéramos al servicio de las familias lo específico de nuestro carisma. “Las parejas cristianas también tienen una obligación misionera y el deber de ayudar a otras parejas, a las cuales deben comunicar legítimamente sus experiencias y manifestar que Cristo es la fuente de toda vida conyugal.” Conscientes, pues, de la misión evangelizadora que el pilotaje supone, pero también igualmente de que su finalidad en sí mismo no es aumentar el número de miembros de los equipos.

Y conscientes también de que la importancia afecta no solo al mensaje, nuestro **TESORO**, sino a las relaciones personales mediante las que se transmite el mensaje. Así se revelaba ya en las primeras comunidades cristianas donde era fundamental la acogida: durante tres siglos, el espacio vital de las comunidades fue la casa como lugar de acogida.

**¡¡¡¡¡¡ IMPORTANTE !!!!!!! ES NECESARIO DE PRESTAR ESPECIAL ATENCIÓN A LA CREACIÓN DE UN NUEVO EQUIPO, PUES DE ELLO DEPENDE LA INTEGRACIÓN CORRECTA DE UN GRUPO DE MATRIMONIOS EN LOS EQUIPOS**

## LA ACCIÓN y CUALIDADES DEL HOGAR PILOTO

- ¿Quiénes pueden serlo y cómo actúan?

El piloto se hace: Aunque, evidentemente, hay unas determinadas cualidades humanas que pueden ser favorables (ser buenos comunicadores, carácter atractivo, acogedores, etc.), el matrimonio piloto se hace, aprende, se prepara...



- **¿Cuál es la oferta concreta que presentan?:**  
ENS, movimiento de espiritualidad conyugal, con una mística y un pedagogía propias que puede ser para los matrimonios pilotados una gran ayuda en su vida en común, proponiendo a cada pareja vivir el matrimonio desde su realidad concreta y haciendo a Cristo presente en su vida.
- **¿Con qué apoyos cuentan los pilotos:**  
Con un Equipo de pilotaje dentro del EDIP, que será su apoyo y referencia, con un plan de pilotaje estructurado en fases y objetivos. Con unos materiales específicos (Libros, guías) para llevar cabo su labor y con el apoyo de su propio equipo base.
- **¿Qué debe caracterizar a los pilotos?**  
Ser conocedores profundos del movimiento, de sus documentos (Carta, Suplemento, Segundo Aliento, Guía...), de sus peculiaridades y metodología, de su espíritu y carisma y estar convencidos de su validez.

Creen profundamente en él pues han experimentado en sus vidas la validez de sus métodos y medios.

Lo presentan con entusiasmo, alegría y cercanía.

- **¿Cómo han de sentirse los pilotos respecto a Dios y a la Iglesia?:**  
Los pilotos se sienten Instrumentos de Dios, que confían plenamente en Él y en las capacidades de los hermanos: son los sembradores que abonan, labran y riegan la tierra, pero Dios es el único que hace nacer y crecer la planta.
- **¿Cómo han de sentirse los pilotos respecto al Movimiento?:**  
Son fieles al Movimiento por cuanto saben que de su colaboración fiel en esa obra común dependerá la unidad en la transmisión del carisma, el espíritu y la pedagogía.



Son miembros activos dentro del equipo al mismo tiempo que impulsores de la participación y la pertenencia al Movimiento (actividades, jornadas...)

Son agentes de unidad dentro del equipo y entre el equipo y el Movimiento buscando su mutua integración.

En permanente formación tanto de materiales como de experiencias.

- **¿Cómo han de actuar los pilotos respecto al propio Equipo?**

Los pilotos acompañan más que dirigen: escuchan y respetan, se acercan pero sin invadir la intimidad: son más testigos que maestros. Tienen cuidado para que la madurez del equipo no dependa del modo en que ellos como pilotos los hayan conducido, evitando indeseadas dependencias.

Máxima disponibilidad, otorgando al pilotaje un lugar especial dentro de las prioridades.

Muestran su agradecimiento al Movimiento y consideran su misión como un acto de fraternidad recíproca (un tesoro que damos gratis porque gratis lo hemos recibido).

Los pilotos son acogedores en cada actividad o reunión del equipo cuidando con delicadeza todos los detalles (especialmente, la acogida en el propio hogar).

Los pilotos viven el pilotaje en humildad y en verdad; se ofrecen tal como son, sin tapujos sin falsos rostros, pero sabiéndose, porque confían en Él, capaces de ser testigos del amor de Dios. Y, conocedores de sus limitaciones, intentan formarse permanentemente.

Permanecen en contacto estrecho y permanente con el consiliario.



## RECOMENDACIONES

### EN RELACIÓN CON LAS PERSONAS

- Conocer al consiliario desde el principio (mentalidad, grado de conocimiento que tiene del Movimiento, ser su amigo para crear con él un buen equipo de trabajo).
- Saber escuchar, con apertura de mente y humildad, atentos a cada matrimonio pilotado.
- Conocer y ayudar a cada pareja en lo que más necesite. No todos son iguales ni tienen las mismas necesidades, sobre todo al principio. Detectar diferentes personalidades, inquietudes.

### EN RELACIÓN CON LA METODOLOGÍA:

- Ser exigentes en lo fundamental y graduales, en los modos de “mantener el ideal”. No podemos ser rígidos en cosas secundarias, pero debemos mantener la esencia del movimiento.
- Tener siempre presente que somos formadores más que informadores.

Se trata de poner en marcha un proceso interno que opera un cambio en las actitudes, en el modo de ser (Enseñar a pensar, decidir y optar).

- Cuidar el lenguaje, de modo que el mensaje sea comprensible y el modo de mirar las cosas con los ojos de Dios.
- Conseguir que la reunión influya en la vida del mes, que no sea sólo un paréntesis a lo largo de éste.



## RESPECTO A LA REUNIÓN:

- Aplicar un método progresivo que se atenga a las características de los diferentes matrimonios debemos ponernos siempre al nivel de los que lo tengan más bajo. Y además, dejarlos preguntar cuantas veces sea necesario, pues eso nos ayudará al mejor conocimiento de los mismos.
- Preparar la reunión previamente: Una reunión no preparada está, con toda probabilidad, destinada al fracaso.
- Ser consciente de que al matrimonio piloto le corresponde la responsabilidad de la marcha del grupo, y ello implica:
  - ❖ Llevar la iniciativa.
  - ❖ Saber regular el ritmo.
  - ❖ Vigilar el clima de oración y el trabajo de las reuniones.
  - ❖ Evitar discusiones, divagaciones o que alguno, incluido el consiliario, domine la reunión.
  - ❖ Informar con claridad y lo más sencillamente posible para el alcance de todos. Repetir lo mismo cuantas veces sea necesario. Difícilmente se asimila a la primera lo que por primera vez se oye
  - ❖ Ayudar a cada pareja, especialmente a la que se vea más sola o con más dificultades.
  - ❖ Enseñarles a evaluar la vida del grupo. Capacitarles para que tengan conciencia de sus retrocesos, estancamientos o avances.

El piloto no debe imponer condiciones a priori. No limitar, por ejemplo, los días de reunión. En este aspecto debemos practicar la disponibilidad.

